２０２６年１０月　１日

求職活動等を行う皆さまへ

～ハラスメントの防止に関する当社の取組について～

株式会社くみあい電算センター　代表取締役社長　窪田勝則

１　当社の方針

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して会社説明会・面接・インターンシップ等に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定め、従業員に周知しています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

２　求職活動等における当社のルール

（１）従業員への周知・啓発

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発及び研修を継続的に行っています。

（２）面接、会社説明会、インターンシップ等に関するルール

・実施日時　８：３０～１７：００の間に実施します。

・場　　所　本社会議室、社内打合せスペース等、会社が指定した場所とします（※）。
（※）オンラインでの実施も考えられます。

・実施体制　複数名で実施する、第三者の目が届く環境等で実施するなど、会社が認めた体制で行います。

・連絡手段　やり取りには（@cnt.ja-fukui.or.jp）からの Email のみを使用します。従業員個人の私用電話番号や SNS アカウントによる個別のご連絡は行いません。

・飲酒を伴う場（会食等）へのお誘いは行いません。

（３）選考に関係のないご質問はいたしません

性的な事実関係に関する質問や、交際・結婚・出産の予定等、選考に関係のないご質問はいたしません。

上記のルールと異なる対応があった場合は、遠慮なく下記３の相談窓口にご連絡ください。

３　相談窓口

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

相談窓口	担当者（所属・氏名）	連絡先（電話・メールアドレス）	備考
人事担当者	総務部総務課 三ツ屋　宏通	電話：0776-54-7750 メール：mitsuya@cnt.ja-fukui.or.jp	男性
人事担当者以外の相談窓口	総務部総務課 山口　知子	電話：0776-54-7750 メール：t-yamaguchi@cnt.ja-fukui.or.jp	女性
外部相談窓口	湯川社会保険労務士法人 湯川　渉	電話：0776-26-1395	顧問 社労士

・求職者等の皆さまが人事担当者への相談をためらわれることも考えられるため、人事担当者以外の窓口も設けています。

４　ご相談に当たって

- ご相談に当たっては、相談者の方のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。
- ご相談を行ったことや、事実確認にご協力いただいたことが、採用選考の判断に影響を与えることは一切ありませんので、安心してご相談ください。
- 在学中の方は、学校のキャリアセンター等の相談窓口を通じてご相談いただくこともできます。ご連絡をいただいた場合は、当該窓口と連携して適切に対応します。